

NIEUWSBRIEF



accountants en belastingadviseurs

Augustus 2013

Jaargang 17

Nr. 56



In gesprek met Alex Middelburg van Beerepoot Automatisering over processen, wolken en garanties op pagina 9.

Inhoud

Voorwoord	2
Help, mijn bedrijfspand is minder waard	3
Afdrachtminderings onderwijs wordt subsidieregeling	4
Tips	5
Voorkom hogere eigen bijdrage AWBZ en WMO	6
Fors aantal ingrepen op de arbeidsmarkt	7
Beperkte 'schade' bij uitvoering informele wil	8
INTERVIEW: Klanten in de wolken met Beerepoot	9

Colofon

De Omnyacc nieuwsbrief is een informatieblad voor alle relaties van Omnyacc, die vier keer per jaar wordt verstuurd. Daarnaast ontvangt u ook de eindejaarstips. In deze nieuwsbrief leest u alles over de actuele financiële, fiscale en juridische vraagstukken.

Redactie: Omnyacc federatie, Nienke Oudkerk

Ontwerp: Indrukwekkend, Heiloo

Drukwerk: Indrukwekkend, Heiloo

Fotografie: Eric van der Eijk

Voor informatie: redactie@omnyacc-federatie.nl

Website: www.omnyacc.nl



Voorwoord

Beste Relatie,

In deze editie leest u over de subsidieregeling praktijkleeren. Heeft u werknemers die een opleiding volgen? Tot 1 januari kunt u nog gebruik maken van de afdrachtminderings onderwijs, daarna gaat de subsidieregeling in. Daarnaast leest u op pagina 3 hoe u (tijdelijk) belasting kunt besparen als u een juiste waardering van uw bedrijfspand in de boeken zet. Door de crisis in de vastgoedsector is er grote kans dat de waarde van uw pand is gedaald. Het kan goed zijn om eens na te kijken hoe het pand op de balans staat.

Verder informeren wij u op pagina 8 over de informele wil. Dit houdt in dat een erflater bepaalde uitkeringen uit zijn nalatenschap heeft toegezegd of zijn wensen wel kenbaar heeft gemaakt, maar dit niet testamentair heeft vastgelegd. Wij leggen u uit wat de gevolgen zijn van de uitvoering van deze informele wil door de erfgenamen voor de schenk- en/of overdrachtsbelasting. Ten slotte hebben wij de afspraken die in het sociaal akkoord zijn opgenomen ten aanzien van de arbeidsmarkt voor u op een rij gezet en ontbreken de nodige tips niet.

In deze nieuwsbrief spreken wij verder met Alex Middelburg van Beerepoot Automatisering. Zij zijn gespecialiseerd in gehele automatiseringstrajecten van netwerkscans, advies, implementatie (hard- en software), uitlevering en beheer van bedrijfsnetwerken. Momenteel zijn zij de grootste speler op gebied van automatisering in West-Friesland en de kop van Noord-Holland. Alex heeft vanaf het moment dat hij aan de slag ging bij Beerepoot een duidelijke visie voor ogen. Dit heeft hij vertaald in heldere processen waarop de automatisering is aangepast. Op deze manier kunnen zij efficiënt en transparant voor hun klanten aan de slag. Dit beleid werpt zijn vruchten af. Graydon, een landelijke kredietorganisatie, heeft Beerepoot uitgeroepen tot de top van financieel gezonde bedrijven in Nederland! Op pagina 9 leest u het complete interview.

Veel leesplezier toegewenst.
Omnyacc Federatie



Help, mijn bedrijfspand is minder waard

De crisis in de vastgoedsector is niet voorbijgegaan aan bedrijfspanden. Grote kans dat de waarde van uw pand al is gedaald of dat u straks geconfronteerd wordt met een waardedaling van uw onroerend goed, of dat nu in eigen gebruik is of verhuurd. Het kan verstandig zijn om eens te kijken hoe uw bedrijfspand op de balans staat. Met een juiste waardering in de boeken kunt u (tijdelijk) belastinggeld besparen.

Waardering bedrijfspand

Doorgaans worden bedrijfspanden gewaardeerd op de historische kostprijs (aanschafprijs) verminderd met de jaarlijkse afschrijvingen. Daarbij moet u rekening houden met een economische gebruiksduur van het pand en een restwaarde.

Sinds 2007 gelden er bovendien strengere afschrijvingsregels, die de afschrijving op uw bedrijfspand aanzienlijk beperken. U mag namelijk nog maar afschrijven tot aan de bodemwaarde van het bedrijfspand. Voor een pand in eigen gebruik geldt een bodemwaarde van 50% van de WOZ-waarde. Bij een beleggingspand (een aan een derde verhuurd pand) is de bodemwaarde zelfs gelijk aan de WOZ-waarde, waardoor afschrijving in deze tijd niet of nauwelijks nog mogelijk is.

Waardedaling

Is de waarde van uw bedrijfspand door de huidige crisis op de vastgoedmarkt sterk gedaald, dan kunt u overwegen om het pand af te waarden tot op de lagere bedrijfswaarde. Hierdoor kunt u in het jaar van afwaardering eenmalig fiscaal een verlies nemen, waardoor u in dat jaar minder belasting betaalt.

Tip:

Wanneer u een gebouw verhuurt (ter beschikking stelt aan een derde), geldt de bodemwaarde van 100% van de WOZ-waarde alleen als het pand voor ten minste 70% wordt verhuurd.

Bij afwaardering van een bedrijfspand op de lagere bedrijfswaarde gelden overigens wel diverse regels. Zo moet bij het bepalen van de bedrijfswaarde van een pand in eigen gebruik worden uitgegaan van de going-concernwaarde: dit is de waarde die een koper bij een mogelijke verkoop van de onderneming aan het pand zou toekennen als hij de onderneming in zijn geheel zou voortzetten. Bij beleggingspanden en voorraadpanden gelden weer andere regels voor waardering op de lagere bedrijfswaarde.

Het is aan te raden om bij afwaardering op de lagere bedrijfswaarde dit te onderbouwen met een taxatie. Bovendien moet u er rekening mee houden dat u in ieder geval tijdelijk niet

meer kunt afschrijven op het bedrijfspand. Het fiscale resultaat van uw bedrijf zal hierdoor de komende jaren weer toenemen.

Stijgt het pand weer in waarde, dan moet de afwaardering worden teruggenomen. U moet dan weer opwaarderen tot de boekwaarde die zou zijn bereikt zonder dat gebruik is gemaakt van de eerdere afwaardering op de lagere bedrijfswaarde. Ook deze stijging vormt extra fiscale winst.

Let op!

Of afwaardering op de lagere bedrijfswaarde voor u een aantrekkelijke optie is, is afhankelijk van de situatie en de extra kosten (zoals taxatiekosten) die hiermee gemoeid zijn. Laat u daarom goed voorlichten door uw adviseur.

Afdrachtvermindering onderwijs wordt subsidieregeling

TIPS

Heeft u werknemers die een opleiding volgen, dan kunt u als werkgever mogelijk gebruikmaken van de afdrachtvermindering onderwijs. Dat is een fiscale regeling waardoor u minder loonbelasting/premie volksverzekeringen hoeft af te dragen. De afdrachtvermindering geldt ook voor leerlingen en stagiairs. Deze fiscale faciliteit zal naar verwachting per 1 januari 2014 verdwijnen. Hiervoor in de plaats komt de subsidieregeling praktijklere.



Lammigje van der Burg,
Leeuwarden

Afdrachtvermindering onderwijs

De huidige regeling ziet er in het kort als volgt uit. De afdrachtvermindering onderwijs is gebonden aan een aantal voorwaarden, waarbij u als werkgever moet voldoen aan een aantal administratieve verplichtingen. Bovendien stelt de Belastingdienst eisen aan de opleiding van de werknemer. Zo moet er bijvoorbeeld voor sommige opleidingen een leer-werkovereenkomst opgesteld zijn, waarin de werknemer, de onderwijsinstelling en u afspraken maken over de duur van de opleiding en de begeleiding van de werknemer.

Verder is het van belang dat het loon van de werknemer in een aantal situaties niet hoger mag zijn dan een bepaald grensbedrag, het toetsloon afdrachtvermindering onderwijs. Er zijn acht categorieën van werknemers waarvoor u de afdrachtvermindering mag toepassen. Enkele voorbeelden hiervan zijn medewerkers die een beroepspraktijkvorming van de beroepsbegeleidende leerweg volgen, leerlingen die een leer-werktraject volgen in het vmbo of werknemers die in een EVC-procedure (Erkenning Verworven Competenties) zitten.

Subsidieregeling praktijklere

Het kabinet vindt dat de afdrachtvermindering onderwijs onbeheersbaar is geworden. De kosten zijn de afgelopen vijf jaar verdubbeld, onder andere door oneigenlijk gebruik. Om bedrijven toch financieel te stimuleren leer-werkplaatsen aan te bieden, gaat per 1 januari 2014 een nieuwe regeling gelden, de subsidieregeling praktijklere. Het is een afgeslankte vorm van de huidige afdrachtvermindering. Hoewel er budget voor leer-werkplekken beschikbaar blijft, worden de regels stukken strenger, waardoor u voor minder groepen studerende werknemers in aanmerking komt voor subsidie.

Doelgroepen

De subsidie is bedoeld voor vier doelgroepen, waaronder mensen in het mbo die een opleiding volgen in de Beroepsbegeleidende Leerweg (de BBL) en studenten die een hbo-opleiding volgen in de techniek (inclusief agro), bestaande uit een combinatie van leren en werken. Voor bepaalde doelgroepen, zoals deelnemers aan een mbo BOL-opleiding of leerlingen die een leer-werktraject volgen in het vmbo, komt u niet meer in aanmerking voor subsidie.

Tip:

Ook voor werknemers aan wie de meeste maatschappelijke behoefte bestaat, zoals studenten, onderzoekers, ontwerpers en promovendi in bepaalde vakgebieden, kunt u subsidie krijgen.

Voorwaarden

De exacte voorwaarden van de subsidieregeling moeten nog verder worden uitgewerkt. Wel is duidelijk dat u als werkgever alleen voor subsidie in aanmerking komt als de deelnemer of student een volledig onderwijsprogramma volgt voor een erkend kwalificerend diploma. Verder moet u er rekening mee houden dat er geen overgangsregeling komt.

1. Soepele overgangstermijn voor de kapitaalverzekering eigen woning

Vanaf dit jaar gelden er geen fiscale faciliteiten meer voor een nieuwe kapitaalverzekering eigen woning (KEW), een spaarrekening eigen woning (SEW) of een beleggingsrecht eigen woning (BEW). Van het begin af aan vallen deze onder het vermogen in box 3 en gelden er geen vrijstellingen meer. Onder voorwaarden is het mogelijk om bij het aangaan, verhogen of verlengen van een KEW, SEW of BEW toch nog gebruik te maken van de oude fiscale faciliteiten. De eis dat dan vóór 1 april 2013 een onherroepelijke overeenkomst moet zijn aangegaan, is wat versoepeld. Ook als u vóór die datum een verzoek heeft ingediend bij uw verzekeraar, financiële instelling of uw tussenpersoon voor het aangaan, verhogen of verlengen van een KEW (SEW of BEW) kunt u nog gebruikmaken van de gunstige fiscale vrijstellingen in box 1. U moet er dan wel voor zorgen dat een en ander uiterlijk op 31 december 2013 ook daadwerkelijk tot stand is gekomen.

3. Bedrijfsverlies? Vraag een voorlopige verliesverrekening aan

Heeft uw bv in 2011 een winst behaald, maar het jaar 2012 afgesloten met een verlies, dan kunt u na het indienen van de aangifte over 2012 de inspecteur verzoeken om een voorlopige verliesverrekening. De Belastingdienst zal dan alvast 80% van het vermoedelijke verlies verrekenen met de winst van het jaar 2011. Op die manier kunt u sneller beschikken over een deel van het door u terug te verwachten belastinggeld. De voorlopige verliesverrekening wordt naderhand verrekend met de definitieve verliesverrekening of met de aanslag over het jaar 2012.

5. Hogere kosten bij ziekte flexwerkers

Per 1 januari 2014 krijgt u als werkgever te maken met hogere kosten wanneer een zogeheten vangnetter ziek wordt. Hoe meer werknemers met een tijdelijk dienstverband in de Ziekwet of WIA komen te zitten, hoe hoger de premie die u als werkgever moet betalen. Doel van de nieuwe wetgeving is dat de Ziekwet (ZW) en WGA-lasten van flexwerkers vanaf 2014 rechtstreeks toegerekend worden aan de voormalige werkgever. Vangnetters zijn in dit verband ex-werknemers die bij ziekte geen recht hebben op loondoorbetaling van hun werkgever. U moet hierbij denken aan zieke WW'ers, zieke uitzendkrachten en zieke werknemers met een contract voor bepaalde tijd dat afloopt tijdens de ziekteperiode. Door aanscherping van de wet krijgt u een groter belang om aan 'schadebeheersing' te doen. Zorg dat uw Ziekwet- en WIA-administratie op orde is en dat u weet welke werknemers ziek uit dienst zijn gegaan of kort daarna ziek zijn geworden. Het UWV gaat de premie per 1 januari 2014 immers vaststellen op basis van de WGA-schadelast uit het verleden. Heeft u vragen? Neem dan gerust contact op met uw relatie-beheerder.

2. Kinderopvangtoeslag aanvragen kan nog

Ouders die in 2012 en 2013 de kinderopvangtoeslag niet op tijd hebben aangevraagd, waardoor zij minder geld ontvingen dan wanneer zij hun aanvraag eerder hadden ingediend, krijgen alsnog de mogelijkheid de toeslag voor die jaren aan te vragen. Sommige ouders hebben namelijk een afwijzing gekregen, omdat zij met terugwerkende kracht een aanvraag hebben ingediend die verder teruggaat dan één maand. Deze beperking wordt dus voor 2012 en 2013 tijdelijk afgeschaft. Kinderopvangtoeslag is alsnog aan te vragen via 'mijn toeslagen' op de website van de Belastingdienst. Vanaf 1 januari 2014 geldt er een nieuwe regel: kinderopvangtoeslag wordt dan toegekend vanaf de maand waarin de ouder de aanvraag doet en de drie maanden daarvoor.

4. Wettelijk minimumloon ook voor opdrachtnemers

Opdrachtnemers die werken op basis van een overeenkomst van opdracht hebben in de toekomst recht op het wettelijk minimumloon en de minimumvakantiebijslag. Door betaling van het wettelijk minimumloon aan deze groep moet misbruik van opdrachtnemers worden voorkomen. Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wil met deze maatregel de positie verbeteren van werknemers zonder vast contract. Nu is het wettelijk minimumloon alleen van toepassing op de opdrachtovereenkomst als het werk door een en dezelfde persoon wordt verricht, er maximaal sprake is van twee opdrachtgevers en de duur van de opdracht minimaal drie maanden is. Deze criteria zijn in de praktijk makkelijk te omzeilen, waardoor de opdrachtgever vaak toch geen wettelijk minimumloon hoeft te betalen. Als de Wet wordt aangepast, dan is dat straks niet meer mogelijk. Overigens zal het wettelijk minimumloon niet van toepassing zijn op de zelfstandige zonder personeel (zzp'er). De zzp'er wordt op de arbeidsmarkt namelijk gezien als een ondernemer die hierdoor zelf invloed kan uitoefenen op de hoogte van zijn tarieven.

Nicolien Remmelink,
Den Helder

Voorkom hogere eigen bijdrage AWBZ en WMO

Vanaf 1 januari 2013 is de eigen bijdrage AWBZ en WMO voor mensen met vermogen verhoogd. Vanaf die datum telt 12% van uw vermogen mee voor de vaststelling van uw eigen bijdrage. Gelukkig zijn er mogelijkheden om een hoge eigen bijdrage te voorkomen. Zorg echter wel dat u zich tijdig voorbereidt! De eigen bijdrage wordt namelijk berekend over uw inkomen en vermogen van twee jaar eerder.

AWBZ en WMO

U kunt niet alleen te maken krijgen met een eigen bijdrage AWBZ bij opname in een AWBZ-instelling, maar ook bij verpleegkundige zorg en/of hulp bij het wassen en aankleden thuis. Krijgt u hulp bij het huishouden thuis, dan valt dit onder de WMO. Bij opname in een AWBZ-instelling geldt tijdens de eerste zes maanden de lage eigen bijdrage. Daarna geldt meestal de hoge eigen bijdrage.

Let op!

De lage eigen bijdrage bedraagt in 2013 12,5% van uw bijdrage-inkomen (maximaal € 797,80 per maand). De hoge eigen bijdrage bedraagt 8,5% van uw bijdrage-inkomen (maximaal € 2.189,20 per maand). Bij hulp thuis geldt er een maximale periodebijdrage per vier weken, welke afhankelijk is van uw bijdrage-inkomen.

Vermogensbijtelling

De eigen bijdrage wordt onder meer berekend aan de hand van uw verzamelinkomen. Dit betekent dat uw inkomen uit box 1, 2 en 3 meetelt voor uw eigen bijdrage. Naast 4% van uw vermogen dat al in het verzamelinkomen zit, wordt vanaf 1 januari 2013 echter ook nog 8% van uw vermogen bij uw bijdrage-inkomen opgeteld.

Twee jaar terug

Voor de bepaling van uw eigen bijdrage wordt uitgegaan van het verzamelinkomen van twee jaar eerder. Dit betekent dat voor uw eigen bijdrage in 2013 uw verzamel-

inkomen 2011 van belang is. Dit verzamelinkomen wordt vervolgens verhoogd met 8% van uw vermogen in box 3 per 1 januari 2011.

Peiljaarijziging

Wanneer deze terugwerkende kracht nadelig voor u is, kunt u onder voorwaarden vragen om een peiljaarijziging. De eigen bijdrage wordt dan berekend aan de hand van uw inkomen gedurende het lopende jaar en uw vermogen per 1 januari van dat jaar. Informeer bij uw adviseur naar de voorwaarden voor een peiljaarijziging.

Tip:

Het verzoek om peiljaarijziging moet uiterlijk gedaan worden binnen drie maanden na afloop van het kalenderjaar!

Verlaging bijdrage-inkomen

Er zijn diverse mogelijkheden om uw vermogen en daarmee uw bijdrage-inkomen te verlagen. Denk daarbij aan schenking, aflossing van een overbedelingsschuld of het onderbrengen van vermogen in een bv. Uw adviseur kan u hierover meer vertellen.

Let op!

Verlaging van uw vermogen in 2013 heeft pas effect op uw vermogen per 1 januari 2014. Het effect voor uw eigen bijdrage treedt daarom in principe pas in werking vanaf 2016. Een peiljaarijziging kan deze inwerkingtreding mogelijk vervroegen naar 2014.

Kim Stikvoort en
Xander Müller, Hoorn



Fors aantal ingrepen op de arbeidsmarkt

Op 11 april 2013 heeft het kabinet nieuwe afspraken over de arbeidsmarkt gemaakt met werkgevers en werknemersorganisaties: het sociaal akkoord. Werkgevers moeten rekenen op wijzigingen in onder meer het ontslagrecht, de WW en het pensioen van de werknemer. De op 1 maart aangekondigde extra bezuinigingen voor 2014 van € 4,3 mrd gaan voorlopig niet door, op voorwaarde dat de economie tijdig en voldoende aantrekt. Onderstaand hebben wij de belangrijkste afspraken uit het sociaal akkoord voor u op een rij gezet.

Jeroen Oostdam,
Heemstede



Ontslag

De ontslagbescherming blijft tot 2016 ongewijzigd. Vanaf dat jaar wordt de kantonrechter de route voor ontslag bij een arbeidsconflict. De UWV-route wordt bewandeld voor ontslagen vanwege bedrijfseconomische redenen of bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

De ontslagvergoeding krijgt een andere opzet. Per gewerkt dienstjaar wordt 1/3e maandsalaris als transitievergoeding opgebouwd. Deze vergoeding biedt de werknemer de kans om nieuw werk te vinden, mocht ontslag aan de orde zijn. Vanaf het tiende dienstjaar bedraagt de vergoeding een half maandsalaris per dienstjaar. Voor vijftigplussers die tien jaar of langer in dienst zijn op 1 januari 2016, is deze opbouw hoger (tussen 2016 en 2020). De transitievergoeding bedraagt maximaal € 75.000, of voor mensen die meer verdienen, maximaal een jaarsalaris.

WW

Vanaf 2016 wordt de WW geleidelijk aan verkort naar twee jaar. Werkgevers en werknemers kunnen in de cao aanvullende WW afspreken. De WW-premies gaan vanaf 1 januari 2014 structureel met € 1,3 mrd omhoog. Dit is een lastenverzwaring voor werkgevers.

Pensioenopbouw

Het maximaal fiscaal gefaciliteerde opbouwpercentage voor een pensioenvoorziening wordt voor nieuwe pensioenopbouw per 2015 met 0,4% verlaagd. Bovendien vervalt vanaf die datum de fiscale facilitering van pensioen boven een pensioengevend loon van € 100.000 per jaar. Werkgevers- en werknemersorganisaties hebben tot 1 juni 2013 de tijd om hierop aanvullingen of alternatieven te bedenken.

Flexwerkers

Vanaf 2015 wordt ook de positie van flexwerkers versterkt. Het aantal tijdelijke contracten dat kan worden afgesloten, wordt beperkt, waardoor werknemers met een tijdelijk contract sneller in aanmerking komen voor een vast contract. Ook komt er een verbod op nulurencontracten in de zorg. Inmiddels is er een wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer, waarbij mensen die geen arbeidsovereenkomst hebben maar op basis van een opdracht-overeenkomst werken, onder het wettelijk minimumloon gaan vallen.

Let op!

Het sociaal akkoord bevat nog vele andere maatregelen die hier niet zijn genoemd, zoals het schrappen van het verplichte quotum voor arbeidsgehandicapten. Het kabinet zal alle maatregelen uit het akkoord omzetten in wetgeving en deze voor het najaar naar de Kamer sturen.

Beperkte 'schade' bij uitvoering informele wil



Erik Bosma, Den Helder

Wanneer iemand overlijdt en een erfenis nalaat, krijgen de erfgenamen te maken met erfbelasting. Afhankelijk van de waarde van de erfenis en de vrijstellingen die er gelden, zal er erfbelasting moeten worden betaald. Nu kan het zijn dat de erflater in een testament heeft laten vastleggen wat er met zijn of haar nalatenschap moet gebeuren. Een erflater kan zijn wensen ook kenbaar hebben gemaakt zonder dit testamentair vast te leggen. Er is dan sprake van een informele wil. Uitvoering van deze informele wil door de erfgenamen kan gevolgen hebben voor de schenk- en/of overdrachtsbelasting. Gelukkig zijn er verzachtende omstandigheden.

Informele wil

We spreken van een informele wil als een erflater bepaalde uitkeringen uit zijn nalatenschap heeft toegezegd of zijn wensen wel kenbaar heeft gemaakt, maar dit niet testamentair heeft vastgelegd. Zo kan een tante bijvoorbeeld hebben toegezegd dat zij haar huis wil nalaten aan haar nichtje. Erfgenamen die deze informele wil (gedeeltelijk) uitvoeren, schenken dan aan de informeel begunstigde (in dit geval het nichtje). De informeel begunstigde kan dan schenkbelasting verschuldigd zijn, of in geval van overdracht van een onroerende zaak, zelfs overdrachtsbelasting. Op verzoek kan hiervoor een tegemoetkoming worden verleend. Er moet dan wel worden aangetoond dat de erflater een informele wil had en dat deze ook nog bestond op het moment van zijn overlijden.

Had de erflater een testament, dan gelden de volgende voorwaarden:

- de erflater had voor zijn overlijden nog gesproken met de notaris over het wijzigen van zijn testament, maar de wijziging kon door dit overlijden niet meer op tijd worden gerealiseerd, en
- de informele wil van de erflater bestond nog op het moment van zijn overlijden.

Tegemoetkoming schenkbelasting

Voor de tegemoetkoming in de schenkbelasting wordt een vergelijking gemaakt tussen de erfbelasting die in totaal verschuldigd is over alle verkrijgingen van de erflater en de erfbelasting die verschuldigd zou zijn geweest over alle verkrijgingen als de informeel begunstigde de schenking rechtstreeks van de erflater zou hebben gekregen.

Tegemoetkoming overdrachtsbelasting

Betreft de informele wil een overdracht van een woning, dan zou de informeel begunstigde ook overdrachtsbelasting moeten betalen. De heffing van over-

drachtsbelasting kan echter achterwege blijven, maar dan mag er voor de overdracht geen vergoeding verschuldigd zijn. Wel mag de informeel begunstigde een eventuele (restant) hypotheekschuld op de woning overnemen of vergoeden aan de schenkers.

Let op!

De wettelijk verschuldigde erfbelasting blijft in stand. De tegemoetkoming ziet uitsluitend op de schenkbelasting die de informeel begunstigde verschuldigd is over de schenking wegens uitvoering van de informele wil van de erflater. De verschuldigde erfbelasting wordt niet teruggegeven.

Klanten in de wolken met Beerepoot

Alex Middelburg (42) is al sinds 2002 werkzaam bij Beerepoot Automatisering. Eerst als manager zakelijke markt, vanaf 2008 als directeur en 3 jaar later is hij ook (mede) eigenaar van de organisatie geworden. Beerepoot heeft zich in deze tijd ontwikkeld tot dé partner voor zakelijk netwerkbeheer. De organisatie is gespecialiseerd in gehele automatiseringstrajecten. Dit omvat netwerkscans, advies, implementatie (hard- en software), uitlevering en beheer van bedrijfsnetwerken. Met name in het midden- en kleinbedrijf in de regio West-Friesland en Alkmaar is Beerepoot sterk vertegenwoordigd.



De onderneming is in 2000 ontstaan als Beerepoot computers, uit de computeractiviteiten van EP:Beerepoot, welke groot is in de regio door de verkoop van bruin en witgoed. In 2007 zijn de activiteiten verschoven naar de zakelijke markt en zijn we doorgeslagen als Beerepoot Automatisering. Waar EP:Beerepoot zich richt op de particuliere markt, is Beerepoot Automatisering geënt op de zakelijke markt en kunnen ze gerekend worden tot één van de grootste spelers op gebied van automatisering in West-Friesland en de kop van Noord-Holland. Een prestatie waar Alex Middelburg een belangrijk aandeel in heeft gehad. Samen met een team van 24 werknemers verdeeld, over twee vestigingen in Zwaagdijk en Alkmaar, is het resultaat gedurende de jaren vertienvoudigd. Een prestatie om trots op te zijn!



Xander en Casper Müller, Omnyacc Hoorn

Alex Middelburg is een ondernemer die zijn zaken goed geregeld heeft. De manier waarop hij de processen heeft geoptimaliseerd heeft direct tot een beter resultaat voor Beerepoot geleid. Alex is een snelle beslisser die op belangrijke momenten knopen kan doorhakken. Ondanks dat hij gezond zakelijk is vindt hij het welzijn van de medewerkers het belangrijkste onderdeel van zijn onderneming. Om die reden wilde hij de pensioenvoorziening en de arbeidsvoorwaarden goed voor elkaar hebben. Wij hebben dit gehele traject begeleid en een pensioenregeling en een arbeidsvoorwaardenhandboek opgesteld. Daarnaast ondersteunen wij bij de afronding van de jaarrekening, geven financieel advies waar nodig en sparren regelmatig met Alex over uiteenlopende zaken. Wij hebben bewondering voor de manier van ondernemen en de wijze waarop hij daadwerkelijk veranderingen heeft aangebracht. Een klant die het zo goed voor elkaar heeft als Beerepoot daar kunnen wij alleen maar blij mee zijn. Ook als klant ervaren wij het hoge serviceniveau. Op het moment dat er iets speelt staan ze direct bij ons op de stoep. Een wederzijdse samenwerking die zo goed loopt hopen wij dan ook lang voort te mogen zetten!



"In maart 2002 ben ik bij Beerepoot aan de slag gegaan om de zakelijke markt op het gebied van computers verder uit te breiden. De focus lag toen nog vooral op de particuliere computermarkt. Ik heb de omzet van de zakelijke markt lineair zien toenemen waar de consumentenmarkt vooral afnam. Toen ik in 2011 naast directeur ook aandeelhouder werd, heb ik vrij snel besloten om de particuliere markt weer bij EP:Beerepoot neer te leggen." De ruim 400 (zakelijke) klanten bevinden zich vooral in de directe omgeving van onze beide vestigingen. Dit is een bewuste keuze. "Wij willen dichtbij de klant zitten, zodat we snel aanwezig zijn indien nodig. Ook willen wij voor onze medewerkers in de regio een werkgebied creëren waarbij ze niet uren in de auto hoeven te zitten. Zo kunnen ze weer op tijd thuis zijn. Een voorwaarde die wij onze medewerkers graag bieden."

100% garantie

Er is Alex veel duidelijk geworden in alle jaren dat hij werkzaam is in de automatisering. "Ik zag dat de ondernemer niets heeft met ICT. Ze zien het als een stukje gereedschap wat niets mag kosten. Dit is bij het gros het geval," legt Alex uit. "Wij bieden onderhoud en beheer voor een vaste prijs aan in de vorm van een garantieverzekering. Dit is uniek in onze markt. Zo heeft Omnyacc ook een continuïteitscontract bij ons lopen. Wat er ook is aan het netwerk, wij zijn daar verantwoordelijk voor. Of we

nu één of honderd keer moeten komen, dat is ons probleem. De klant betaalt een vast bedrag per maand. Dit past prima in hun plaatje. Zo heeft Omnyacc hier geen omkijken naar en weten zo precies waar ze aan toe zijn."

Geen half werk

Beerepoot werkt altijd op projectbasis. Een onderneming zal nooit een verkoper op bezoek krijgen, die zonder diepgang daarna direct een offerte uitbrengt. "Wij werken volgens een vast principe. Eén van onze accountmanagers houdt eerst het kennismakingsgesprek. Daarna volgt een netwerkscan door een techneut; wat staat er, hoe oud is het, wanneer is het ingericht etc. Dit wordt vertaald in een netwerkadvies, dat daarna door een accountmanager wordt herschreven in jip-en-janneketaal. Besluit de klant om akkoord te gaan met de offerte, dan volgt de opdracht. Ons scoringspercentage is hoog, ruim 90%. Wij maken geen offertes op basis van lucht, maar op basis van feiten. Zodra wij de opdracht krijgen houden wij een implementatiegesprek, waarna de implementatiefase van start gaat. Na deze fase gaat het onderhoudscontract in. Ons kennismakingsgesprek is vrijblijvend echter de netwerkscan niet. Hiervoor vragen wij een vergoeding. Waarom doen we dat? Een klant die niet wil investeren op voorhand wil dat achteraf ook niet. Op het moment dat de klant een netwerkscan



laat uitvoeren, leveren wij een rapportage met een blauwdruk van hun netwerk en toegesneden adviespunten. In 99,9% van de gevallen is de klant zich niet bewust van de mogelijkheden. Nadat een relatie klant is geworden werken wij met een heel open en transparant systeem. Iedere klant kan in ons systeem inloggen en de servicebonnen bekijken. Alle werkzaamheden die wij doen verantwoorden wij aan onze klanten."

Grip houden loont

In het gesprek met Alex blijkt al snel dat hij op verschillende manieren grip houdt op zijn onderneming en omgeving. Zo vindt hij het belangrijk om goed te weten wat er speelt bij zijn concurrenten. "Elk jaar vraag ik bij de Kamer van Koophandel de gedeponeerde jaarcijfers van onze concurrenten op en zet ik deze cijfers onder elkaar. Wij gebruiken deze informatie en de diensten welke de concurrenten aanbieden om onze positie te bepalen. Hoe staan wij ervoor? Voor onze mensen is dit een stuk informatie wat ze kunnen gebruiken bij de klant. Het gevoel dat ze bij een gezond bedrijf werken is belangrijk. Zo staan we bij Graydon, een landelijke kredietorganisatie, in de top 3 van financieel gezonde bedrijven van Nederland." Een ordelijke financiële administratie en een goed resultaat is voor Alex ontzettend belangrijk. Niet voor niets zit hij hier sinds zijn aantreden bovenop. Alex was niet tevreden over zijn voormalig accountant en ging daarom met Omnyacc in gesprek. "Wij

waren al bekend met de Müllers, omdat wij hun ICT al verzorgden. Het vertrouwen en het contact was gewoon goed. Xander en Casper van Omnyacc ervaren wij als proactief en ze begrijpen onze dienstverlening. Het kantoor is financieel gezond en de medewerkers zijn goed opgeleid. Dit waren voor ons de doorslaggevende factoren om met hen verder te gaan."

In de wolken

Niet alleen kijkt Alex naar de concurrentie, maar ook de laatste trends gaan aan hem niet voorbij. Zo heeft Beerepoot een eigen hybride cloud omgeving, oftewel meerdere interne en/of externe 'wolken van computers' die samen worden gebruikt. "Veel ondernemers willen geen eigen cloud omgeving, maar wel graag weten waar hun datagegevens worden beheerd en opgeslagen staan. Zo kan de klant met een gerust hart op afstand werken. Daarnaast wordt de elektronica kleiner en energiezuiniger. Ons datacenter is daarom ook niet meer zo groot, maar kan wel ontzettend veel aan. In de toekomst zie ik de technologie nog verder ontwikkelen, maar het proces blijft in de basis gelijk."

Efficiënt proces

"Ons eigen bedrijfsproces heb ik helemaal in kaart gebracht en geoptimaliseerd. Dit proces is door de organisatie heen duidelijk. Onze software is zo aangepast dat processen optimaal worden doorlopen. Vaak zie

je dat een organisatie zich aanpast aan de systemen en wij hebben de systemen aangepast op onze organisatie. Het scheelt natuurlijk dat wij dit zelf kunnen bouwen." Deze manier van werken geeft Alex veel handvatten om grip op zijn onderneming te houden en waar nodig direct bij te sturen. "Sinds mijn aantreden en ons nieuwe beleid is het resultaat omhoog geschoten. Ik kan niet exact bepalen waar dat nu precies naar te herleiden is. Het zijn meerdere factoren geweest. Het zichtbaar en efficiënt maken van de processen voor iedereen en het automatiseren hiervan middels software heeft ons in ieder geval veel inzicht gegeven."

Wij-gevoel

"Waar ik nu het meest trots op ben? Dat is toch wel het wij-gevoel creëren! Dit is een continue proces, waarbij ik de lijnen kort wil houden zodat ik weet wat onze mensen bezig houdt. Hoe gaat het privé met die persoon? Allemaal zaken die ik al dan niet direct of indirect wil weten. Zelf heb ik privé een zwaar jaar achter de rug en weet ik hoe belangrijk dit is, het is uiteindelijk allemaal mensenwerk.

Mijn manier van werken is vooral op de mens gericht, mijn grote ambities heb ik tijdelijk geparkeerd. Voor nu wil ik in ieder geval de grootste speler in deze regio blijven en de beste werkgever!"





pensioen- en HRM-adviseurs

Voor informatie over de in deze uitgave genoemde onderwerpen en over regelmatige toezending kunt u contact opnemen met:

Omnyacc Synergie

Balthasar Bekkerwei 90 • 8914 BE Leeuwarden
Telefoon: 058 - 820 09 00
E-mail: info@omnyacc-synergie.nl

Omnyacc Huyg & Partners

Verkeerstorenweg 1 • 1786 PN Den Helder
Telefoon: 0223 - 68 86 00
E-mail: info@omnyacc-denhelder.nl

Omnyacc Van Teylingen

Stationsplein 69 • 1703 WE Heerhugowaard
Telefoon: 072 - 572 06 26
E-mail: info@omnyacc.nl

Omnyacc Müller & Partners

Koopvaarder 4 • 1625 BZ Hoorn
Telefoon: 0229 - 27 19 94
E-mail: info@omnyacc-hoorn.nl

Omnyacc GoesDeen

Bollenmarkt 8a • 1681 PJ Zwaagdijk
Telefoon: 0228 - 56 10 10
E-mail: info@omnyacc-goesdeen.nl

Lanckhorstlaan 8 • 2101 BD Heemstede

Telefoon: 023 - 528 32 54

E-mail: info@omnyacc-goesdeen.nl

Postweg 5 • 1601 SX Enkhuizen

Telefoon: 0228 - 56 10 10

E-mail: info@omnyacc-goesdeen.nl

Omnyacc Van der Vis & Den Boer - Texel

Abbewaal 1 • 1791 WX Den Burg

Telefoon: 0222 - 31 54 44

E-mail: info@omnyacc-texel.nl

